

DIBIASIBUS SRL sostiene i **valori della diversità di genere, della inclusione e della parità di trattamento a prescindere dal genere** attraverso l'adozione di pratiche e processi societari, organizzativi, gestionali improntati al rispetto della dignità, della libertà e dei diritti di ogni persona. L'azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125 e opera secondo la prassi **UNI/PdR 125:2022** con un approccio fondato sulla imparzialità e con esclusione di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa di ciascuno. SAD promuove inoltre tutte le condizioni utili a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano **l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione** all'interno dell'organizzazione aziendale.

DIBIASIBUS SRL riconosce e preserva il valore del proprio personale e ne promuove la **tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale** attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle migliori regole comportamentali.

La politica aziendale punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive per stimolare un **ambiente di lavoro collaborativo**, solidale, aperto ai contributi del personale dipendente, per aumentare la fiducia nella DIBIASIBUS SRL da parte dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo di DIBIASIBUS SRL è di favorire la diversità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e per generare miglioramento all'interno degli ambienti di lavoro, anche con ricadute positive in termini di vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali di riferimento e precisamente:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e con le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **DIBIASIBUS SRL** è di preservare il valore di tutto il proprio personale, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé nella comunità di lavoro, come parte integrante della società, e si concretizza in una strategia di sviluppo e di gestione delle risorse umane, capace di promuovere una cultura inclusiva per **valorizzare l'unicità della persona e assicurare il suo accesso alle uguali possibilità di crescita professionale**, a prescindere dal ruolo di ciascuno.

Nella gestione del personale e nella politica di eliminazione delle barriere sono state impostate **specifiche procedure operative** che gestiscono i diversi ambiti in una ottica di generale Parità di Genere.

Nella gestione della comunicazione interna e verso l'esterno (attività di marketing e pubblicità) **DIBIASIBUS SRL** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

DIBIASIBUS SRL attua una politica volta a favorire la parità di genere anche all'esterno, privilegiando relazioni e **rapporti commerciali con aziende** ugualmente impegnate nelle tematiche della diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione aziendale ha identificato una risorsa competente, efficace ed efficiente, per condurre il proprio sistema di gestione nella figura del RSGI e, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, viene costituito il **comitato PARITA' DI GENERE** composto da Direzione, HR e RSGI.

Il presente documento viene reso disponibile per la consultazione sul sito web dell'azienda.

Cortaccia, il 20/05/2024

IL LEGALE RAPPRESENTANTE di DIBIASIBUS SRL

DIBIASIBUS S.R.L.
Via dell'Indice, 12
39040 - Cortaccia (BZ)
C.F. - P.I. 02842510212 info@dibiasibus.it

Elmar DIBIASI